



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE DUQUE DE CAXIAS
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CENTRO DE REFERÊNCIA DE SAÚDE DO TRABALHADOR/CEREST
REGIONAL PÓLO DUQUE DE CAXIAS



Saúde do Trabalhador e Trabalho Infantil: O processo de Formação das Equipes da Estratégia Saúde do Família

Projeto Piloto - PST Duque de Caxias



O Desafio

Implantação das Diretrizes do Ministério da Saúde para a Atenção Integral à Saúde de Crianças e Adolescentes Economicamente Ativos, no município de Duque de Caxias, coordenado pela equipe do Programa de Saúde do Trabalhador e do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador Pólo Duque de Caxias, realizado durante o ano de 2009 a 2012.

Atores Envolvidos :

- CEREST
- Programa de Saúde do Trabalhador - Duque de Caxias
- Coordenadoria de Programas de Saúde - SMS - DC
- Estratégia Saúde da Família

A Experiência de Duque de Caxias: O Grupo de Trabalho Saúde e Trabalho Infantil

Objetivo:

Estabelecer as estratégias que contribuam para a construção de um Plano de Trabalho do Setor Saúde para a Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Trabalhador Adolescente no município de Duque de Caxias, bem como de instrumentalizar os profissionais da área da saúde para o enfrentamento da questão.

1) Caminho Percorrido...



- Busca de informações sobre episódios de trabalho infanto-juvenil no município,;

2 - Criação do grupo de trabalho (GT), no intuito de criar um fórum para o debate e para o estabelecimento de ações prioritárias no âmbito da saúde;

Ações Realizadas:

- . Formação do Grupo de Trabalho (GT);
- . Organização de reuniões técnicas para aprofundamento do debate acerca da concepção de trabalho e de trabalho infantil e processo saúde e doença a partir de estudo de casos, bem como a leitura sobre as legislações que versam sobre o tema;
- . Levantamento das fichas de atendimento e de notificações existentes para a construção de um fluxo específico de atendimento;
- . Promovemos reuniões técnicas para organizar a implementação das ações.

5. A articulação com os profissionais diretamente envolvidos com o reconhecimento das situações relacionadas ao trabalho infanto-juvenil durante o atendimento de saúde;
6. A programação das ações a serem desenvolvidas a partir desta articulação;
Trabalho junto aos gestores quanto a necessidade em notificar os casos confirmados;
7. Elaboração do fluxo de atendimento dos casos identificados.

O Processo de Formação das Equipes da ESF em Jardim Gramacho

A constituição do GT e a incorporação das equipes de ESF demandou a construção de um processo de formação permanente em saúde do trabalhador com os atores envolvidos.

O Processo de Formação das Equipes da ESF em Jardim Gramacho

1º Momento:

Apresentação das diretrizes e realizado um levantamento das situações de trabalho infantil identificadas no território.

2º Momento:

- **Organização** de oficinas com o objetivo de discutir o trabalho infanto-juvenil como uma questão de saúde pública,
- Identificação da concepção acerca do trabalho infantil bem como a percepção do papel dos profissionais face esta questão;
- Elaboração de um plano de trabalho tanto para a identificação dos casos quanto para o fluxo de atendimento.

O Processo de Formação das Equipes da ESF em Jardim

Gramacho

3º momento:

- O acompanhamento às equipes da ESF é realizado pela equipe que compõe o GT através de encontros periódicos para estudos de casos e planejamento das ações. Atualmente o GT assessora as equipes na identificação de novos atores que possam oferecer suporte as ações, entendendo que a intervenção nesta área deve ser uma ação intersetorial.
- Reuniões intersetoriais com os atores identificados pelo grupo na localidade para encaminhamento das ações;

O caminho que teremos que percorrer...

Dentre as ações propostas para o GT coloca-se como prioridade a necessidade de elaboração de estratégias de mapeamento de processos produtivos e a efetivação de um sistema de notificação em saúde como garantia de vigilância em saúde de crianças e adolescentes economicamente ativos assim como a articulação de rede intra e intersetorial para a garantia de atenção integral à saúde de crianças e adolescentes.

OBRIGADA PELA ATENÇÃO!

Debora Lopes de Oliveira
(Assistente Social Diretora do CEREST Pólo Duque de Caxias)
E-mail: dwlopes@uol.com.br