

Síntese do Trabalho/Projeto	
Tema	Implantação da descentralização das notificações em agravos da Saúde do trabalhador em unidades sentinelas do Recife e seus desafios.
Autores	CAZUMBÁ, J.C.; SOUZA, A.D.; VIEIRA, J.S.; GOMES, A.S.; MELO, S.P.C.
Contatos: telefone, e-mail.	81-33551857 cestrecife@bol.com.br
Instância: estado, município, Cerest etc.	PERNAMBUCO. Cerest-Recife
Área: vigilância, APS, especialidades, gestão, pesquisas etc.	VIGILÂNCIA
Resumo (05 linhas)	De acordo como preconizado na Política Nacional de Segurança e Saúde do Trabalhador (PNSST), a equipe técnica do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST) Recife, capacitou os profissionais em unidades de saúde da rede sentinela municipal para a notificação dos agravos em saúde do trabalhador.
Introdução (20 linhas)	Em dezembro de 2008 foi assumido como estratégia de vigilância em saúde do trabalhador a implementação na Unidade do CEREST – Recife o Sistema de Informação de Agravos e Notificação SINAN-NET para realização das notificações em saúde dos trabalhadores, segundo a portaria Nº 777/04 revogada pela 104/11 que lista os agravos compulsórios. As notificações de agravos são instrumentos que norteiam e fundamentam os gestores no desenvolvimento das políticas públicas, cujos indicadores possibilitam a mudança de estratégias, melhor aplicação de recursos financeiros e adoção de ações mais eficazes. Em maio de 2012, o CEREST – Recife completou 10 anos de atividades sendo referência para Recife e 08 municípios da região metropolitana (Abreu e Lima, Camaragibe, Igarassu, Itapissuma, Itamaracá, Olinda, Paulista e Fernando de Noronha), de acordo com decisão da Comissão Intergestoras Bipartite Nº 1236/08 sobre sua abrangência territorial para a realização das

	<p>ações de prevenção, promoção e assistência aos trabalhadores. Iniciado em 2011, o processo de discussão com gestores municipais quanto à importância e a necessidade da descentralização das notificações que contemplou todos os Distritos Sanitários do município de Recife para as notificações em Vigilância em Saúde do Trabalhador.</p>
Objetivos (05 linhas)	<p>Capacitar os profissionais da rede sentinela municipal do Recife em saúde do trabalhador para o processo de descentralização das notificações compulsórias dos agravos relacionados a saúde do trabalhador no SINAN-NET.</p>
Justificativas (10 linhas)	<p>Diante da importância das informações racionalizadas pelo SINAN-NET na contribuição do processo de Vigilância Epidemiológica em Saúde do Trabalhador, permitindo utilizar as informações de morbi-mortalidade associadas aos ramos de atividades econômicas e aos processos de trabalho na intervenção das causas e determinantes que legitimem as estratégias de promoção, prevenção e assistência, é mister instrumentalizar os profissionais da rede para o conhecimento e efetivação das práticas das notificações compulsórias em saúde do trabalhador.</p>
Material e métodos (10 linhas)	<p>Foram realizadas, oficinas de capacitação das unidades sentinelas, de referência em notificações dos agravos relacionados a Saúde do Trabalhador. Nas unidades foram capacitados profissionais de referência que dentro da unidade funcionariam como referência, e os integrantes do núcleo de epidemiologia do Distrito de Saúde onde a policlínica está localizada. No segundo momento, a equipe do CEREST-Recife, voltou as policlínicas com o objetivo de monitorar o andamento das notificações, e esclarecer algumas possíveis dúvidas no processo de trabalho dos profissionais envolvidos com as notificações de saúde do trabalhador.</p>
Resultados e Discussões (20 linhas)	<p>No período Outubro à Dezembro de 2011 e no mês de Março 2012, foram realizadas capacitações em Policlínicas da Rede Municipal da saúde do Recife, num total de 75 servidores capacitados das mais diversas categorias: Enfermeiros, auxiliar e técnicos de enfermagem, agentes administrativos, médicos, psicólogos, dentistas, fisioterapeutas, serviço social entre outros. A capacitação dos profissionais das policlínicas sobre a notificação compulsória de agravos relacionados à saúde do trabalhador foram realizadas visitas para acompanhamento destas notificações. Nestas visitas foram relatadas algumas dificuldades</p>

consideradas como entraves para continuidade do processo de notificação.

Dessa forma, o CEREST- Recife percebeu a necessidade de realizar oficinas nas unidades onde ocorreram as capacitações para discutir o fluxo dos pacientes nas unidades e das notificações. Antes da capacitação em SINAN-NET não tínhamos conhecimento de unidades que realizavam notificação em saúde do trabalhador foram capacitadas 07 serviços sentinelas (policlínicas, SPA, maternidade) num total de 75 profissionais. Foi observado que os profissionais desconheciam a política nacional em saúde do trabalhador, necessitando um maior envolvimento e pouca adesão desse profissionais a temática abordada.