

| Síntese do Trabalho/Projeto                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema                                                          | Vigilância em Saúde do Trabalhador e suas interfaces com o Controle Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Autores                                                       | CAZUMBÁ, J.C.; RAMOS, A.M.; VALENÇA, C.A.C.; SILVA, G.C.B.; REIS, F.K.W.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Contatos: telefone, e-mail.                                   | <a href="mailto:geastrecife@hotmail.com">geastrecife@hotmail.com</a><br>(81)3355-1855/ (81)3355-1857                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Instância: estado, município, Cerest etc.                     | CEREST-Recife/PE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Área: vigilância, APS, especialidades, gestão, pesquisas etc. | Vigilância em Saúde do Trabalhador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Resumo                                                        | A vigilância em saúde do trabalhador (VISAT) dentre suas atribuições contempla uma atuação contínua e sistemática, conhecendo os fatores condicionantes e determinantes dos agravos à saúde relacionados aos processos, a organização e aos ambientes de trabalho, com o objetivo de propor intervenções sanitárias, em conjunto com os dirigentes sindicais que possam impactar nesses fatores, eliminando-os ou controlando-os.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Introdução                                                    | Dentro da Vigilância em Saúde, a Vigilância em Saúde do Trabalhador (VISAT), tem se firmado propositivamente como alternativa nas mudanças dos processos e organização do trabalho, assim, deve-se atentar para as repercussões dessas mudanças no processo saúde/doença, objetivando produzir respostas efetivas as dificuldades colocadas para os trabalhadores, sendo estes de origem complexa e de difícil resolução. Nessa nova perspectiva de atuação da VISAT, reconhecendo a necessidade da reflexão sobre suas práticas, diante do atual cenário, buscaram-se alternativas que atendam a essa nova configuração, onde o foco da promoção da saúde no ambiente de trabalho, estabelecesse com urgência a aproximação das ações de vigilância e promoção da saúde. A cidade do Recife, que vem no processo de aceleração de desenvolvimento econômico muito importante para a economia e, por conseguinte para o aumento do posto de trabalho formal com os crescentes números em vários setores da atividade econômica e em especial na indústria da construção civil, também é momento de combinar crescimento econômico com redução das desigualdades nos ambientes de trabalho, evitando acidentes, doenças e mortes. Daí a importância de ter ofertado dois Cursos para estimular os dirigentes sindicais, no acompanhamento e esclarecimento sobre o tema junto aos trabalhadores da construção civil. A instrumentalização desses trabalhadores com relação aos procedimentos de vigilância contribuirá para a geração de informações, que subsidiarão o planejamento de intervenções, que culminarão em ações efetivas. |
| '                                                             | <u>Geral:</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>Capacitar os Dirigentes Sindicais dos Trabalhadores da Indústria da Construção Civil para prevenção de riscos de acidentes, doenças e outros agravos advindos do processo e organização do trabalho.</p> <p><u>Específicos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instrumentalizar o controle social de modo integrado e participativo sobre a égide do SUS, para identificar e atuar na melhoria das condições de trabalho, minimizando ou neutralizando os riscos à saúde do trabalhador;</li> <li>-Fortalecer a integração entre o saber técnico-científico e o saber operário para o alcance eficaz de resultados de promoção e prevenção a saúde dos trabalhadores;</li> <li>-Promover uma reflexão crítica sobre o conhecimento da legislação da Promoção à Saúde do Trabalhador, considerando, sobretudo, os aspectos passíveis de causar dano à saúde, mesmo que não estejam previstos nas legislações vigentes.</li> <li>-Propiciar o conhecimento e o desenvolvimento de metodologias de investigação/intervenção;</li> <li>-Desencadear ações de intervenção nos ambientes de trabalho.</li> </ul> |
| Justificativas          | <p>As ações de promoção e prevenção a saúde do trabalhador se voltam para a missão da redução e/ou neutralização da vulnerabilidade e das desigualdades existentes no mundo do trabalho, buscando intervir sobre os determinantes e condicionantes da saúde nos ambientes laborais, estes entendidos como ponto central do levantamento do perfil da morbi-mortalidade da classe trabalhadora. Nesse desiderato, urge considerar a estruturação de práticas conjuntas com os dirigentes sindicais a fim de que haja o empoderamento destes na perspectiva de transformação dos ambientes de trabalho, tornando-os seguros e saudáveis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Material e métodos      | <p>Abordagem construtivista sobre o processo Saúde-Doença-Trabalho, e exercício prático do mapa de riscos como método de investigação criado pelos trabalhadores italianos e adaptado à realidade brasileira, utilizando os oito grupos de fatores de risco (SIVIERI, 1996), com realização de trabalhos em grupo e levantamento das análises das condições de trabalho, através das experiências e vivências subjetivas dos dirigentes sindicais, visando ultrapassar a legislação de proteção mínima à saúde, estimulando a negociação e contratação em saúde e demais instrumentos coletivos de pactuação entre classes (acordos e convenções coletivas).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Resultados e Discussões | <p>Como resultado, foi observado o fortalecimento da investigação das condições de trabalho a partir dos instrumentos de levantamento e análise da organização e do processo de trabalho, bem como foi consolidada a construção de mapa de risco no trabalho, de maneira planejada a partir do envolvimento da direção do sindicato que, em suas inspeções de rotina nas obras da construção civil, se espera, doravante, incorporarem essas novas práticas de salvaguardar o estado bio-psico-fisiológico dos trabalhadores, em toda a sua complexidade. Foi realizada também uma avaliação, através de questionário aplicado aos participantes com relação a formatação, metodologia e abordagem dos conteúdos propostos. Elencou-se algumas questões que mereceram destaque segundo a avaliação dos participantes. Quando questionado</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |

no que diz respeito a integração dos participantes no grupo de discussão, sendo essa condição necessária para proporcionar um clima favorável de aprendizagem e construção coletiva do conhecimento. Obteve-se os seguintes resultados: Em sua opinião, a integração do grupo foi: 63% ótima e 27% bom. Com relação à valorização e diálogo como o saber dos participantes, sendo um dos princípios norteadores da opção formativa. Em sua opinião, durante o curso a valorização e o diálogo com o saber dos participantes se deram: Para 85% dos participantes em todos os momentos e para 15% em apenas alguns momentos. Na opinião dos participantes, com relação aos conteúdos abordados no curso: 72% em todos os momentos apontaram caminhos **novos** para ações em saúde do trabalhador e meio ambiente. Para 11% em quase todos os momentos apontaram caminhos **novos** para ações em saúde do trabalhador e meio ambiente. Para 11% em apenas alguns momentos apontaram caminhos **novos** para ações em saúde do trabalhador e meio ambiente. Para 6% em nenhum momento apontaram caminhos **novos** para ações em saúde do trabalhador e meio ambiente.